



10

令和2年10月15日 発行

第74巻 第10号

岡山市北区桑田町15番28号

一般社団法人岡山県労働基準協会

編集兼 岡田 康 浩
発行人 (電話 (086) 225-3571)

1部 50円 1年 600円

(購読料は会費に含む)

ホームページ <http://www.olsa.or.jp>



美星天文台(井原市) (写真提供: 公益社団法人岡山県観光連盟)

安全衛生12のポイント



深呼吸
カラダと
心のストレッチ

10月 10月1日～7日
全国労働衛生週間

11月 ゆとり創造月間

目次

Oct.
2020

行政の動き

- 「同一労働同一賃金」への対応に向けて 2
- 妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関する 4
- ハラスメント防止対策はお済みですか
- 女性活躍推進法に基づく行動計画の策定が義務になります! 5
- 中退共制度をご活用ください 5
- 岡山県内のプラチナくるみん、くるみん、えるほし認定企業一覧 6
- 溶接ヒュームが特定化学物質として規制対象と 7
- なります(その3)

- 外国人労働者の安全衛生管理をサポートしています 8
- 中小企業無災害記録証授与制度申請のご案内 10

協会より

- 悠々自適 9
- 労働災害ー統計ー 11

「同一労働同一賃金」への対応に向けて パートタイム・有期雇用労働法が令和3年4月1日から 中小企業にも適用されます！

正社員と非正規雇用労働者 間の不合理な待遇差の解消 (いわゆる「同一労働同一賃金」) が求められます。

事業主に求められることは？

- ① 同じ企業で働く正社員と短時間労働者・有期雇用労働者との間で、基本給や賞与・手当・福利厚生など あらゆる待遇について、不合理な差を設けることが禁止 されます。
- ② 事業主は、短時間労働者・有期雇用労働者から、正社員との待遇の違いやその理由などについて説明を求められた場合は、説明をしなければなりません。

対応にあたっては

自社の基本給・手当、その他の待遇の点検を行いましょう！



パート・有期法
イメージキャラクター
「ばゆうちゃん」

正規社員と非正規社員の待遇に違いがある場合は、待遇の違いが働き方や役割の違いに応じたものであると説明できますか？

できない

できる

待遇の違いが不合理であると判断される可能性があるので、**不合理な待遇の違いの改善に向けて、取組を進めましょう。**

労働者から説明を求められたときに待遇の違いの内容や不合理な待遇差ではない理由について説明できるよう、整理しておきましょう。

注目! 正社員との、①職務内容（業務の内容＋責任の程度）、②職務内容・配置の変更範囲（転勤・人事異動・昇進などの有無や範囲）、③その他の事情 の違いに応じた範囲内で、待遇を決定する必要があります。

支援のご紹介

ここでは、同一労働同一賃金に取り組む事業主に対する支援について、以下ご紹介します。

◆ パートタイム・有期雇用労働法の内容を知りたいとき

◎ 【解説動画】「改正後のパートタイム・有期雇用労働法で求められる企業の対応について」をcheck！



2020年4月1日 施行

(中小企業におけるパートタイム・有期雇用労働法の適用は、2021年4月1日)

(全編50分40秒)

プロローグと チャプター1	法改正の目的と主な改正点について	チャプター5	労働者に対する待遇に関する説明義務の強化
チャプター2	不合理な待遇差をなくするための規定の整備	チャプター6	法改正に対応するための取組手順について
チャプター3	同一労働同一賃金ガイドライン	チャプター7	裁判外紛争解決手続き『行政ADR』の規定の整備等
チャプター4	参考となる裁判	チャプター8とエピソード	法改正に対応するための事業主の皆さまへの支援について

法改正の内容や企業に求められる対応について動画で解説しております。

<動画サイトはこちらから>

パート・有期ポータルサイト

検索



◆ 具体的な取組の進め方を知りたいとき

◎ 「パートタイム・有期雇用労働法対応のための取組手順書」 をcheck！

【記載例1】

待遇の違いの有無（あてはまるものに○）	
通勤手当	ア 正社員、短時間労働者、有期雇用労働者とも同じ基準で支給している イ 正社員には支給するが、短時間労働者、有期雇用労働者には支給しない。または、正社員、短時間労働者、有期雇用労働者とも支給するが、支給基準が異なる

手当を支給している場合は、手当の支給の目的を書き出しましょう。

→ 通勤に要する交通費を補填する目的で支給。

⇒「イ」にあてはまる場合は、どのような違いなのか、また、違いを設けている理由を書き出しましょう。

正社員	短時間労働者・有期雇用労働者	違いを設けている理由
・交通費実費の全額に相当する通勤手当を支給。	・支給なし。	・短時間労働者・有期雇用労働者は、労働契約の期間が定めがあり、職務内容が異なるため、支給していない。

手当・賞与・福利厚生などの各待遇についてそれぞれの趣旨・目的に沿った取り扱いがなされているか確認します。



このパンフレットでは、自社の状況が法律の内容に沿ったものなのかを点検する手順を示しています。

<掲載サイトはこちらから>

同一労働同一賃金特集ページ

検索



◎ 「パートタイム・有期雇用労働法対応状況チェックツール」 をcheck！

パートタイム・有期雇用労働法等について、自社の取組状況を点検し、パートタイム労働者・有期雇用労働者の待遇改善に向けて、どのように取り組むべきか確認することができます。

チェックツールで点検できる項目は

1. 基本給、賞与、手当
2. 教育訓練
3. 正社員への転換推進措置
4. 相談のための体制整備、労使の話し合いの促進等
5. 労働条件の明示・説明
6. 他の労働関係法令

厚生労働省 パートタイム・有期雇用労働法対応状況チェックツール

パートタイム・有期雇用労働法対応状況チェックツール

本ツールの目的

同一労働同一賃金とパートタイム労働者・有期雇用労働者の関係は複雑であり、いかにして両者を適切に比較検討することができるか、2020年4月にパートタイム・有期雇用労働法が施行されました。このツールは、パートタイム・有期雇用労働法やその他の労働関係法令に基づき、労使双方が関係する事項について、自社の対応状況を点検し、パートタイム・有期雇用労働者の待遇改善に向けて、どのように取り組むべきかを確認することができます。

※本チェックツールを点検した結果、自社の対応がパートタイム労働者・有期雇用労働者の待遇改善に役立つものがある場合は、自らの改善策を講じましょう。

<掲載サイトはこちらから>

パートタイム・有期雇用労働法対応状況チェックツール

検索



◆ 利用できる助成金は

◎ 「キャリアアップ助成金」 をcheck！

非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、正社員化、処遇改善の取組を実施した事業主に対して助成する制度です。



<申請先・問い合わせ先はこちら>

岡山労働局職業対策課（助成金事務室）
TEL 086（801）5118 又は各ハローワーク

<掲載サイトはこちらから>

キャリアアップ助成金 厚生労働省

検索



◆ 相談できる機関は

◎ 「岡山働き方改革推進支援センター」 をcheck！

非正規雇用の待遇改善を含む働き方改革に関する相談支援のためのワンストップ窓口として、窓口・電話相談や個別訪問によるコンサルティング等による無料相談支援を行っています。

場 所 岡山商工会議所 1階（岡山市北区厚生町3丁目1番15号）
業務時間 月～金曜日 9時～17時
T E L 0120-947-188

<掲載サイトはこちらから>

岡山働き方改革推進支援センター

検索



お問い合わせ先



岡山労働局雇用環境・均等室
岡山働き方改革推進支援センター

TEL 086(225)2017

TEL 0120(947)188

妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント防止対策はお済ですか

妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメントとは…

妊娠・出産したこと、育児や介護のための制度を利用したこと等に関して、上司・同僚が就業環境を害する言動を行うことをいい、事業主に防止対策の実施が義務付けられています。



「就職したばかりなのに妊娠するなんて迷惑だ」と同僚から度々言われて、出勤したくない。

育児休業について上司に相談したが「男のくせに育児休業だなんてありえない!」と言われた。



事業主が講ずべき防止対策とは

1 事業主の方針の明確化及びその周知・啓発

① 妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの内容、② 当該ハラスメントがあってはならない旨の方針、③ 妊娠・出産・育児休業等に関する否定的言動が職場における妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの発生原因や背景になりえることを明確化し、管理・監督者を含む労働者に周知・啓発すること。④ ハラスメントにかかる言動を行った者については、厳正に対処する旨の対処の内容を就業規則等の文書に規定し、管理・監督者を含む労働者に周知・啓発すること。

2 相談（苦情を含む）に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備

相談窓口をあらかじめ定め、周知すること。

3 職場におけるハラスメントにかかる事後の迅速かつ適切な対応

事実関係を迅速かつ正確に確認し、被害者に対する配慮、行為者に対する措置を適正に行うこと。再発防止に向けた措置を講ずること。（事実確認ができなかった場合も同様）

4 ハラスメントの原因や背景となる要因を解消するための措置

業務体制の整備など、事業主や妊娠等した労働者その他労働者の実情に応じ、必要な措置を講じること。

5 1から4までと併せて講ずべき措置

- ・ 相談者及び行為者等のプライバシーを保護するために必要な措置を講じ、周知すること。
- ・ 相談したこと、事実関係の確認に協力したこと等を理由として不利益な取扱いを行ってはならない旨を定め、労働者に周知・啓発すること。

★詳しい内容は 厚生労働省HPで **マタハラ 防止対策** で検索！！

★ご相談・お問い合わせは

岡山労働局雇用環境・均等室TEL086-225-2017

労働者数101人～300人企業の事業主の皆さまへ

女性活躍推進法に基づく行動計画の策定が義務になります！

女性活躍推進法の改正法が令和元年6月5日に公布され、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出義務及び自社の女性活躍に関する情報公表の義務の対象が、常時雇用する**労働者数が現在義務の301人以上から101人以上の事業主に拡大されます**。施行日は令和4年4月1日となっています。300人以下事業主は施行日までは努力義務ですが、早めのご準備をお願いいたします。

○一般事業主行動計画の策定・届出

- ① 自社の女性の活躍に関する状況の把握、課題の分析
- ② 一般事業主行動計画の策定、社内周知、外部公表
- ③ 一般事業主行動計画の策定した旨の届出
- ④ 取組の実施、効果の測定

○女性の活躍に関する情報公表

☆詳しくは 岡山労働局雇用環境・均等室 TEL086-2255-2017

実施すべき
事項

女性活躍推進アドバイザーをご利用ください！（無料）

厚生労働省では、『中小企業のための女性活躍推進事業』において、女性活躍推進アドバイザーによる支援や説明会の開催等を行っています。

アドバイザーが女性活躍の状況の把握や課題分析、達成すべき目標の設定などについて、訪問や電話等によるきめ細やかなアドバイスを実施し、行動計画の策定等をサポートします。

以下のサイトから女性活躍推進アドバイザーの申し込みができます。お気軽にご利用ください。

☆詳しくはこちら 厚生労働省 令和2年度 中小企業のための女性活躍推進事業HP
(<https://joseikatsuyaku.com/>)

半世紀で加入企業 **100万社** 以上の実績！

退職金は、国がサポートする **中退共制度** をご活用ください。

国の制度だから

安心

国から掛金の助成を受けられます

社外積立だから

簡単

従業員ごとの納付状況や退職金試算額をお知らせします

掛金は全額非課税だから

有利

節税に加え、手数料もかかりません



加入範囲、
広がっています！

事業主と生計を一にする同居の親族のみを雇用する事業所の従業員も、一定の要件を満たしていれば加入できます。

詳しくは ▶ 中退共 検索

岡山県内のプラチナくるみん、くるみん、えるぼし認定企業 一覧

岡山県内の認定企業数

- プラチナくるみん認定企業 5社(全国 386社※¹)
 ○ くるみん認定企業 50社(全国 3,398社※¹)
 ○ えるぼし認定企業 8社(全国 1,056社※² 3段階:685社 2段階:365社 1段階:6社)
 令和2年8月31日現在(※¹令和2年7月末時点、※²令和2年3月末時点)



プラチナくるみん認定企業

株式会社岡山高島屋	岡山市	2015年
公益財団法人操風会 岡山旭東病院	岡山市	2016年
株式会社トマト銀行	岡山市	2017年
株式会社中国銀行	岡山市	2018年
生活協同組合 おかやまコープ	岡山市	2019年

えるぼし認定企業

令和2年8月31日現在

株式会社ストライプインターナショナル	岡山市	2016年	★★★
株式会社キャン	岡山市	2016年	★★
株式会社ラーンズ	岡山市	2017年	★★★
株式会社天満屋	岡山市	2018年	★★
株式会社両備システムズ	岡山市	2018年	★★
株式会社はるやまホールディングス	岡山市	2018年	★★
生活協同組合おかやまコープ	岡山市	2018年	★★
社会福祉法人 天神会	笠岡市	2020年	★★★

くるみん認定企業

【認定回数 3回】

株式会社サンキョウエンビックス	岡山市	2012年 2015年 2017年
国立大学法人岡山大学	岡山市	2010年 2015年 2018年

社会福祉法人愛誠会	新見市	2009年
セロリー株式会社	岡山市	2010年
公益財団法人操風会 岡山旭東病院	岡山市	2010年

株式会社ハートサプライ	岡山市	2015年
株式会社中国銀行	岡山市	2015年
岡山スバル自動車株式会社	岡山市	2015年

株式会社キャン	岡山市	2017年
社会福祉法人明光会	浅口市	2017年
株式会社クラビズ	倉敷市	2018年

【認定回数 2回】

株式会社山陽新聞社	岡山市	2008年 2016年
株式会社岡山高島屋	岡山市	2009年 2011年
株式会社アイデアス	玉野市	2009年 2012年
共和機械株式会社	津山市	2010年 2013年
株式会社エムズ・ユー	岡山市	2016年 2019年

株式会社岡山村田製作所	瀬戸内市	2010年
株式会社トマト銀行	岡山市	2011年
岡山医療生活協同組合	岡山市	2011年
倉敷化工株式会社	倉敷市	2011年
オーエヌ工業株式会社	津山市	2012年
社会医療法人清風会	津山市	2013年

医療法人淳和会長谷川記念病院	新見市	2015年
学校法人川崎学園	倉敷市	2015年
株式会社天満屋	岡山市	2015年
医療法人敬和会近藤病院	真庭市	2016年
一般財団法人倉敷成人病センター	倉敷市	2016年
モトヤユニテッド株式会社	倉敷市	2016年

株式会社ジョンプル	倉敷市	2018年
倉敷木材株式会社	倉敷市	2018年
株式会社岡山情報処理センター	岡山市	2019年
株式会社ハローズ	都窪郡早島町	2019年
一般財団法人共愛会	苫田郡鏡野町	2019年
セリオ株式会社	岡山市	2019年

【認定回数 1回】

生活協同組合おかやまコープ	岡山市	2007年
株式会社DNPイメージングコム	岡山市	2007年
カバヤ食品株式会社	岡山市	2009年

片山工業株式会社	井原市	2013年
株式会社両備システムズ	岡山市	2014年
株式会社ストライプインターナショナル	岡山市	2015年
医療法人萌生会 国定病院	浅口郡里庄町	2015年

株式会社NICS	玉野市	2016年
有限会社ケア・ワン	倉敷市	2016年
両備ホールディングス株式会社	岡山市	2016年
医療法人社団良友会	岡山市	2017年

株式会社天満屋ストア	岡山市	2019年
株式会社シーズ	岡山市	2019年
株式会社ラーンズ	岡山市	2019年
株式会社グロップ	岡山市	2020年
おかやま信用金庫	岡山市	2020年

溶接ヒュームが特定化学物質として 規制対象となります

その
3

令和2年4月22日付けで改正された労働安全衛生法施行令、特定化学物質障害予防規則により、溶接ヒュームが特定化学物質として規制対象となりました。

その改正内容の説明の3回目です。

◎改正内容について

2. アーク溶接等作業に係る措置

(3) アーク溶接等作業を継続的に行う屋内作業場の場合

屋内作業場のうち、一定の場所で繰り返しアーク溶接等作業を行う作業場は、「アーク溶接等作業を継続的に行う屋内作業場」として、前回解説した2の(2) 屋内でアーク溶接等作業を行わせる場合での規制に以下のものが追加されます。

ア 令和3年4月1日から令和4年3月31日までの間に、溶接作業を行う作業者に装着した個人サンプリング法による溶接ヒュームの空気中の濃度測定を行うこと。（改正規則の附則の読替規定により義務付け）

令和4年4月1日以降は、新たなアーク溶接等作業を採用しようとするとき、または作業方法を変更しようとするときはあらかじめ個人サンプリング法による溶接ヒュームの空気中の濃度測定を行う必要があります。

この測定は、「作業環境測定」ではありませんが、個人サンプリング法による測定は、作業環境測定士、作業環境機関によって実施されるべきものとされています。

イ 令和4年4月1日以降、アの測定の結果に応じて、全体換気装置等の風量の増加等の改善措置を講じる必要が生じます。改善後は、再度、溶接ヒュームの濃度測定をし、効果を確認する必要があります。

改善措置を必要としない事例としては、溶接ヒュームの濃度が、マンガンとして $0.05\text{mg}/\text{m}^3$ を下回る場合、同一事業場の類似作業場で、濃度測定に応じて検討した措置内容をあらかじめ実施している場合等が考えられます。

ウ 令和4年4月1日以降は、ア、及びイ の測定結果によって、「有効な」呼吸用保護具を選択する必要があります。

※選択方法については、次回説明します。



外国人労働者を雇用する事業主のみなさまへ

外国人労働者の 安全衛生管理を サポートしています

費用
無料

事業者さまのお悩み解決をお助けします
ぜひご利用ください!!

サポート
内容

電話相談・窓口相談・メール相談
セミナー開催・事業場訪問支援

詳しくはホームページをご覧ください。▶ <https://www.toukiren.or.jp/fresc/>



外国人在留支援センター

Foreign Residents Support Center (FRESC 略称：フレスク)

- 略称フレスクが誕生し、7月1日から稼働しています。
- フレスクは、国際交流の促進や労働力不足への対応等の観点から、外国人労働者の在留そのものを支援する、4省(法務省・厚生労働省・外務省・経済産業省)共管の公的機関です。
- 留学生の受入れや就職の促進、高度外国人材の受入れの促進、外国人本人や家族の人権擁護、外国人が関係する法律トラブルの相談、査証相談、外国人雇用に伴う労働相談など一か所でさまざまなサービスが受けられます。
- 厚生労働省関係では、東京労働局外国人特別相談・支援室が設けられ、外国人雇用に関する労働相談に応じるほか、外国人雇用サービスセンターでは就職相談に応じています。
- なかでも、公益社団法人東京労働基準協会連合会が「外国人安全衛生管理支援事業」として、外国人労働者を雇用する上での安全衛生管理の相談への対応、外国人の安全衛生管理担当者向けの安全衛生セミナーの開催、安全衛生の専門家が個別訪問しての、安全衛生診断・改善指導を、無料で行っています。



外国人在留支援センター
Foreign Residents Support Center

F R E S C
安全衛生班

〒160-0004 東京都新宿区四谷一丁目6番1号
四谷タワー 13階

東京労働局外国人特別相談・支援室内

TEL フリーダイヤル ☎ 0120-816703

ナビダイヤル ☎ 0570-011000

厚生労働省委託 外国人安全衛生管理支援事業

悠々自適

健康に注意し

楽しい生活を

労働保険徴収室長

三村 和弘

本年四月一日から労働保険徴収室で勤務することとなりました。

特にこれといった趣味もなく、ただらだとした休日を含めこれまで送ってきましたが、ここ数年はゴルフに目覚め練習場に通ったり、友人とラウンドしたりと、これまでになくまじめに取り組んでいます。

初めてゴルフに接したのは、平成二年の和気署勤務時に当時の上司に誘われて始めたのがきっかけでした。平成二年に始めたのであれば、かれこれ三〇年が経っているのですが、さぞかし上手なのだろうと思われるかもしれません。しかし、全くクラブに触れることがない期間がかなりあり、同じ町内会の有志でラウンドすることになった時には、使用していたドライバーがあまりにも時代遅れであったため、急遽中古クラブを購入しラウンドをしました。

その後もしばらく休憩期間があり、平成二七年頃から再びやる気が

芽生え、現在に至っています。スコアは何とか百切りはできるようになりましたが、九十切りの壁が立ちあがっています。また、同伴者からは、『百が切れなければ禁煙』といった課題を課せられ、非常に厳しい環境下でラウンドを楽しんでいます。幸いにも痛いところもなく元気です。ですので、これからも体力の維持とストレス解消のため、ゴルフと楽しく付き合っていこうと思います。

健康のことに触れたので、年に一度の人間ドックに向けて毎年取り組んでいることがあります。過去に肝機能の数値がよくない時期がありました。原因はゴルフより趣味歴が圧倒的に長い日々の晩酌です。これではいけないと思い、ドック受診前に一週間程度禁酒し受診しています。お陰で、ドック受診時の肝機能の数値は標準値を維持していますが、周囲からは、『姑息な手を使って』とか『ありのままの状態を見てもらわないと意味がない』などの批判を受けています。確かに五十代後半ともなれば、真面目に健康について考えなければいけない時期と思い週一回は休肝日を設けよう・・・と書きながら、その先の筆が進まないのはなぜでしょう！

安全衛生相談のご利用を！

一般社団法人岡山県労働基準協会

岡山県下の労働災害が増加しています。労働災害を防止するためや労働者の健康確保を行うために事業者に対して、労働安全衛生法では種々の定めがなされています。

- 安全管理者・衛生管理者等の選任は必要か？
- 労働安全衛生法では、どのような業務に資格が必要なのか？
- 安全衛生教育をどうすればよいのか？
- 定期自主検査は、どのような機械設備について義務付けられているのか？
- 化学物質に対する労働安全衛生法上の義務がどうなっているのか？
- 労働基準監督署へ提出書類の書き方は？
- 長時間労働による健康障害の防止は？

など、職場の安全と健康に関する疑問・質問・悩みをお持ちの方が多くおられると思います。これらの相談をお受けします。

お気軽にご利用ください。

相談窓口

毎週火曜日と木曜日10時から16時
(12時から13時を除く)

電話 (086) 225-4538

(この相談事業は、岡山県労働基準協会が中央労働災害防止協会の委託を受けて行っているものです。)

中小企業無災害記録証授与制度 申請のご案内

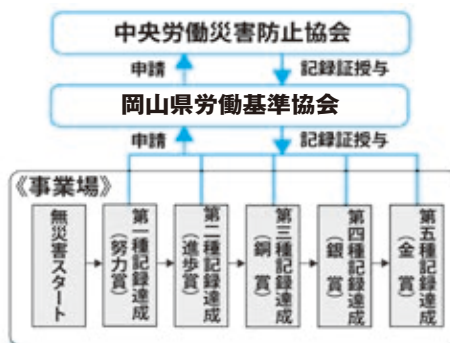
中央労働災害防止協会では、中小企業が自主的に安全衛生活動を進める上での目標となるよう「中小企業無災害記録証授与制度」を設けています。この制度開始以来、経営者、従業員が一丸となって安全衛生活動を進め、無災害記録を達成した多くの事業場に無災害記録証が授与されています。

災害ゼロの安全で快適な職場づくりに向けて、ぜひこの制度をご活用ください。

表彰の対象となる事業場は次の要件をいずれも満たしている事業場です。

- 中小企業（資本の額又は出資の額の総額が1億円以下又は常時使用される労働者数が300人以下の企業）に属する事業場
- 労働者が10人以上100人未満の事業場

■中小企業無災害記録証授与制度申請のながれ



《申請書及び制度のお問い合わせ》

- ・中央労働災害防止協会ホームページ
- ・岡山県労働基準協会 Tel 086-225-3571

TEL 岡山 県津山市二宮二十二の二 〇八六八一八二二二一 院庄林業株式会社	ヒルタ工業株式会社 代表取締役 晝田 眞三 代表取締役 晝田 哲士 笠岡(本社)工場 〒714-0062 岡山県笠岡市茂平1410 TEL (0865)66-3700(代) FAX (0865)66-2888 http://www.hiruta-kogyo.co.jp	「おいしい!」をキチンと 株式会社 サンラヴィアン 〒719-0302 岡山県浅口郡里庄町新庄3920 Tel 0865-64-4771 Fax 0865-64-5163 http://www.sunlavieen.co.jp
	ROHM エレクトロニクスで 社会に貢献する ローム・ワコー株式会社 代表取締役社長 吉岡 浩文	S.S. 品川リフラクトリーズ株式会社 SHINAGAWA REFRACTORIES CO., LTD. 西日本工場 〒705-8615 岡山県備前市東片上88
あなたの心で運ぶハート引越便 OKAKEN 岡山県貨物運送株式会社 代表取締役社長 遠藤 俊夫 〒700-0027 岡山市北区清心町4番31号 TEL (086)252-2111(代) ホームページ http://www.okaken.co.jp	一井工業株式会社 本社 岡山県山田二一七三三 事業所 総社工場 〇八六二二八二一〇一一 九州工場(福岡県鞍手郡) URL: http://www.ichii-ind.com 代表取締役 井川 秀樹	株式会社セラテクノ備前工場 常務取締役工場長 有馬 慎弥 〒705-0033 岡山県備前市穂浪2835-7 電話: 0869-67-0011
■公園・環境エクステリア製品 ■住宅・産業用資材 ■木材防腐資材 ■プレカット さんもく工業株式会社 代表取締役 田中 信行 〒702-8045 岡山市南区海岸通2丁目6番3号 TEL 086-262-0137 FAX 086-262-0130		高品質企業への進化 株式会社ヤマダ 代表取締役社長 山田 啓吾 〒712-8012 岡山県倉敷市連島1丁目15番10号 TEL 086-440-0606(代) FAX 086-440-0611

令和2年死亡災害発生状況

岡山労働局（令和2年8月末現在）

番号	業種	災害発生月	発生時間帯	事故の型	起因物	災害発生状況	備考
11	電気通信工事業	令和2年7月	13時台	墜落・転落	はしご等	新築建屋外部階段の踊り場において、被災者は一人で、壁に立てかけた梯子に上り、発電機用の配線のよじれ解消作業を行っていた。災害発生時間、近くで作業していた作業員が「ドン」と大きな音がしたためにそこへ行くと、踊り場床面で、左側頭部から血を流して倒れている被災者を発見した。	

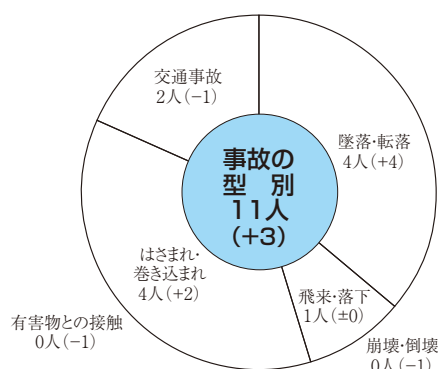
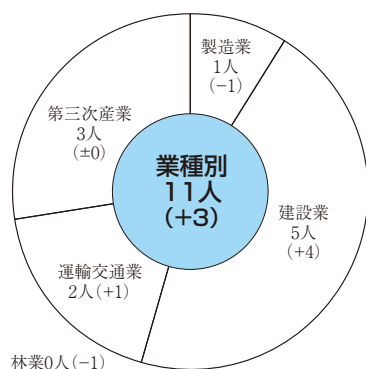
(注) 令和2年1月1日から令和2年8月31日までに発生した労働災害で、令和2年9月7日までに労働基準監督署に報告のあったもの。

2020年（令和2年）労働災害発生状況

死 亡 災 害

8月末現在（速報値）

（ ）内は前年同月比増減数

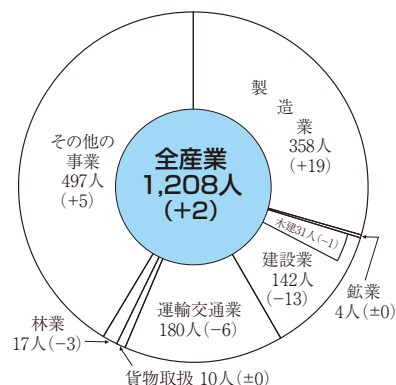


死 傷 災 害

(休業4日以上)の死傷災害

8月末現在（速報値）

（ ）内は前年同月比増減数



坂本産業株式会社

代表取締役 坂本修三

〒714-0001 岡山県笠岡市走出670-1
TEL(0865) 65-0311(代)
FAX(0865) 65-0460

代表取締役社長 佐々木 正信

笠岡工場
〒714-0006
岡山県笠岡市みの越13番
TEL(0865) 62-6111(代) FAX(0865) 62-6600
http://www.sanyofods.jp/

武田育男税理士事務所

岡山市北区東島田町1丁目2-5
Tel. (086) 231-1227三井造船特機エンジニアリング株式会社
マリン・メンテ事業部

取締役事業部長 三島 利文

〒706-8651
岡山県玉野市玉3丁目1番1号
TEL.0863-23-2677 FAX.0863-23-2612健康診断と
作業環境測定は、
(一社)岡山県労働基準協会
労働衛生センターに
お任せください。

健康診断は全衛連の労働衛生サービス機能評価の認定を取得

品質と精度管理には自信があります。
安心してご利用ください。☎086-281-4500 FAX 086-282-6548
岡山市南区山田 2315-4 (岡山県安全衛生会館内)

株式会社 すえ木工

代表取締役会長 須江 英典

家具事業部・R I M事業部 津山市八出 244-1/TEL 0868-23-4481



フェニテックセミコンダクター株式会社

代表取締役社長 石 井 弘 幸

〒715-8602 岡山県井原市木之子町150番地
TEL (0866) 62-4121 FAX (0866) 63-2866
http://www.phenitec.co.jp/弁護士法人
太陽綜合法律事務所

(岡山弁護士会所属)

岡山県労働基準協会顧問弁護士

弁護士	近藤 弦之介
弁護士	藤原 健補
弁護士	馬場 幸三
弁護士	谷口 怜司
弁護士	山本 愛子
弁護士	川端 美智子
弁護士	石田 麻衣
弁護士	青田 夢
弁護士	鹿室 辰義
弁護士	岡田 湧介
客員弁護士	石 島 弘

〒700-0901

岡山市北区本町6番36号
第一セントラルビル2階
TEL (086) 224-8338(代)
FAX (086) 224-7555

