



12

令和6年12月15日 発行

第78巻 第12号

岡山市北区桑田町15番28号

一般社団法人岡山県労働基準協会

編集兼 (電話 (086) 225-3571)  
発行人 岡田 康 浩

1部 50円 1年 600円

(購読料は会費を含む)

ホームページ <https://www.olsa.or.jp>



吹屋ふるさと村(高梁市) (写真提供：公益社団法人岡山県観光連盟)



## 目次

Dec.

2024

### 行政の動き

- 12月は「職場のハラスメント撲滅月間」です! ..... 4  
長時間労働が疑われる事業場に対する令和5年度の… 6  
監督指導結果  
会社全体で育休取得を応援します ..... 9  
プラチナくるみ、くるみん、えるぼしの認定企業が増えています! ..12

- 令和6年度岡山地方産業安全衛生大会を開催しました… 2  
玉野支部だより ..... 4  
和気地区プレス・機械金属防止協議会の活動報告 ..... 5  
令和6年度労務管理講習会のご案内 ..... 7  
第35回備北地区ゼロ災運動研究集会を開催しました… 11

協会より

- 悠々自適 ..... 13  
労働災害ー統計ー ..... 14



## 令和6年度 岡山地方産業安全衛生大会 開催！



令和6年度岡山地方産業安全衛生大会が県内各地の事業者、安全衛生担当者など約250名の参加者を迎え、10月29日（火）岡山コンベンションセンター・ママカリフォーラムにおいて開催されました。（主催：（一社）岡山県労働基準協会、建設業・陸上貨物運送事業・港湾貨物運送事業・林業木材製造業の各労働災害防止協会岡山（県）支部、岡山産業保健総合支援センター、岡山県T H P推進協議会）

当大会は昭和26年に第1回大会を開催して以来、県内の安全衛生関係の主要行事として毎年実施してきたものです。コロナ禍により2年間中止（令和2年、3年）となりましたが、一昨年より再開しました。

第1部は、岡山労働局長表彰式（主催：岡山労働局）が行われ、奨励賞、安全衛生推進賞として地域の安全衛生に顕著な貢献のあった5事業場及び1名の個人が表彰され、その栄誉がたたえられました。



第2部は、不幸にして労働災害により尊い命を失われた方々に黙とうを捧げた後、主催者側あいさつ、来賓の岡山労働局長及び岡山県知事から祝辞を賜りました。

続いて、建設業労働災害防止協会岡山県支部 岸本雅博専務理事より大会宣言が宣誓され、その場で採択されました。



開会あいさつ：荒木会長



祝辞：森實岡山労働局長

講演は、岡山労働局労働基準部の貞宗恵治健康安全課長から、「最近の労働安全衛生行政から」と題して、労働災害発生状況、第14次労働災害防止計画の推進状況などについて説明いただきました。続いて、DXについて先進的な取組をしておられる丸互ゴム工業株式会社、株式会社フジワラテクノアートからそれぞれ事例発表がありました。

特別講演は、「湿った薪に火をつけろ」～ローカル線を活用した地方創生と会社再生の物語～と題して、大井川鐵道株式会社 代表取締役社長の鳥塚亮氏から、過去、経営に苦しむ千葉県の「いすみ鉄道」や新潟県の「えちごトキめき鉄道」の社長に就任しては、その経営を次々と立て直したエピソードをご紹介いただきました。氏は「ローカル鉄道の再生請負人」と呼ばれています。

いすみ鉄道では昭和の国鉄形ディーゼルカー「キハ」の導入、レストラン列車「伊勢海老特急」など色々な方法で経営を再建、いすみ市を全国区にしました。

えちごトキめき鉄道ではコロナ禍の中、観光列車「雪月花」、国鉄形観光急行、直江津D51レールパークなどを展開し、収益をコロナ前より大幅に伸ばすとともに、鉄道で地域に観光客を呼び込むことで地域経済に貢献してきました。現在はその手腕を発揮して大井川鐵道の社長として経営立て直しに挑んでいます。

前例にとらわれないアイデアを次々と打ち出し、創意工夫により課題を解決する姿勢は、大会参加者の皆さまの安全衛生管理にも通じるものであり、参加者の皆さんには大いに参考となったことと思われます。

本大会参加者の皆さんは、高齢労働者が増加し、また、アフターコロナで産業活動が活発化するに伴い労働災害も増えていることから、事業場における安全衛生管理に一層気を引き締めて臨んでいこうと決意を新たにしていました。



特別講演：鳥塚亮氏

## 令和6年度 岡山労働局長表彰受賞者

### ○奨励賞(安全確保対策)

地域の中で、安全衛生に関する水準が良好で安全確保対策が他の模範であるとみとめられる事業場又は企業に対する表彰

- 株式会社今仙電機製作所 岡山工場 (倉敷市真備町市場)
- 株式会社アステア矢掛 (小田郡矢掛町上高末)
- 宮本工業株式会社 (新見市西方)
- 株式会社長谷工コーポレーション・中国建設工業株式会社共同企業体((仮称)岡山市北区錦町計画新築工事) (岡山市北区錦町)
- 鹿島建設株式会社(岡山大鵬薬品株式会社 総合棟・倉庫棟新築工事) (備前市久々井)

### ○安全衛生推進賞

地域の中で、長年にわたり安全衛生関係の業務に従事し、地域、団体又は関係事業場の安全衛生水準の向上発展に多大な貢献をした個人に対する表彰

- 小松原 謙二(こまつばら けんじ) (建設業労働災害防止協会岡山県支部 岡山地区安全指導者協議会 元指導員)

(順不同、敬称略)



## 玉野支部だより

今年の10月から玉野支部の実技棟でクレーンと玉掛け、フォークリフトの実技講習が本格的に始まりました。岡山県安全衛生会館のほかに県南で実技講習ができる施設として玉野支部を活用ください。

### 2024年10月から玉野支部にて 講習会開催中です!

一般社団法人岡山県労働基準協会 玉野支部  
〒706-0002 玉野市築港3-1-15  
TEL : 0863-21-2349 FAX : 0863-21-3334

Google map



## 12月は職場のハラスメント撲滅月間です!

職場におけるハラスメントは、働く人が能力を十分に発揮することの妨げになることはもちろん、個人としての尊厳や人権を不当に傷つける等の人権に関わる許されない行為です。

また、企業にとっても、会社秩序の乱れや業務への支障が生じたり、貴重な人材の損失に 繋がり、社会的評価にも悪影響を与えかねない大きな問題です。

厚生労働省では、ハラスメントのない職場づくりを推進するため、年末に向けて業務の繁忙等によりハラスメントが発生しやすいと考えられる12月を「職場のハラスメント撲滅月間」と定め、集中的な広報を実施します。

◆ハラスメント対策の総合情報サイト『あかるい職場応援団』では、研修資料、企業の取組事例等、企業におけるハラスメント防止対策を進める上で参考になる情報を掲載しています。

◆サイト内の「ハラスメント関係資料ダウンロードコーナー」には、職場のハラスメントの予防・解決に向けたパンフレット、リーフレット、ポスター等を掲載しています。職場での 周知・啓発や研修などにご活用ください。



ハラスメント裁判事例、他社の取組など  
ハラスメント対策の総合情報サイト

**あかるい職場応援団**

<https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/>



相談・問合せ先 岡山労働局 雇用環境・均等室 電話086-225-2017

## 和気地区プレス・機械金属災害防止協議会活動報告

東備地区（備前市・赤磐市・和気町）のプレス機械及び金属加工機械設置事業所を会員とする和気地区プレス・機械金属災害防止協議会は、11月6日（水）に大和ハウス工業株式会社岡山工場（赤磐市多賀2056）において安全パトロールを行いました。

安全パトロールは、会員事業所の安全衛生管理意識の向上と、災害防止を図る事を目的に実施しており、今回は石橋和気労働基準監督署長と柚木産業安全専門官にも同行していただき、担当者の説明を受けながら現場の機械設備による労働災害防止対策、熱中症対策や省力化対策など様々な改善事例や積極的な取り組みを確認しました。災害事例を検証し、対策を講じて改善された現場を見て、協議会員それぞれから感想や意見が出され、お互いの職場環境改善につながる機会となりました。



また、11月19日（火）に学び館「サエスタ」において和気労働基準監督署、中央労働災害防止協会（中災防）との共催による製造業向け安全衛生説明会を開催しました。

始めに杉本協議会長（NTN株式会社岡山製作所安全・環境管理課課長）が説明会を活用し安全で健康的な職場をとともに築いていきたいと思いますと挨拶され、続いて和気労働基準監督署 湯原監督・安衛課長が管内の災害発生状況と取組事項について説明されました。

さらに、中災防 中国四国安全衛生サービスセンター広次安全管理士から機械災害の現状と対策、行動災害防止、現場管理者の育成など、製造業が抱えている問題点や対策について事例を交えて講演いただき、石橋和気労働基準監督署長の挨拶で説明会を閉会しました。

説明会を通して、現場における労働災害発生リスクを再確認し作業者の行動災害防止や現場管理者の育成について知識・理解を深めることができ、より災害防止への意識が高まりました。

### 労働調査会の定期刊行誌

いち早く、労働行政関連情報を手に入れるなら、労働調査会の定期刊行誌！  
ご希望の方には、無料で見本誌を差し上げています。



#### 労働安全衛生広報

発行 月2回(1日・15日)  
年6回別冊付録つき  
判型/頁数 B5判/64頁  
年間購読  
会費 税込価格 67,320円



#### 先見労務管理

発行 月2回(10日・25日)  
年6回別冊付録つき  
判型/頁数 B5判/64頁  
年間購読  
会費 税込価格 67,320円



#### 労働基準広報

発行 月3回(1日・11日・21日)  
年6回別冊付録つき  
判型/頁数 B5判/56頁  
年間購読  
会費 税込価格 67,320円

★お申し込みは、  
最寄り的一般社団法人岡山県労働基準協会・各支部へ!!

労働調査会 関西支社 <https://www.chosakai.co.jp>  
大阪市西区阿波座2丁目2-18 TEL.06-6541-3045 〒550-0011



## 長時間労働が疑われる事業場に対する 令和5年度の監督指導結果

令和5年4月から令和6年3月までに、岡山労働局管内の労働基準監督署において、長時間労働が疑われる事業場に対し監督指導を実施しました。この監督指導は、各種情報から時間外・休日労働時間数が1か月当たり80時間を超えていると考えられる事業場や、長時間にわたる過重な労働による過労死等に係る労災請求が行われた事業場等を対象としています。

対象となった269事業場のうち、146事業場（54.3%）で違法な時間外労働を確認したため、是正・改善に向けた指導を行いました。なお、このうち実際に1か月当たり80時間を超える時間外・休日労働が認められた事業場は、86事業場（違法な時間外労働があったもののうち58.9%）でした。

岡山労働局では、今後も長時間労働の是正に向けた取組を積極的に行います。

### 監督指導結果のポイント

（令和5年4月～令和6年3月）

- （1）監督指導の実施事業場：**269 事業場**
- （2）主な違反内容〔（1）のうち、法令違反があり、是正勧告書を交付した事業場〕
  - ①違法な時間外労働があったもの：**146 事業場（54.3%）**
    - うち、時間外・休日労働の実績が最も長い労働者の時間数が月80時間を超えるもの：**86 事業場（58.9%）**
    - うち、月100時間を超えるもの：**54 事業場（37%）**
    - うち、月150時間を超えるもの：**9 事業場（6.2%）**
    - うち、月200時間を超えるもの：**1 事業場（0.7%）（最長262時間）**
  - ②賃金不払残業があったもの：**24 事業場（8.9%）**
  - ③過重労働による健康障害防止措置が未実施のもの：**36 事業場（13.4%）**
- （3）主な健康障害防止に係る指導の状況〔（1）のうち、健康障害防止のため指導票を交付した事業場〕
  - ①過重労働による健康障害防止措置が不十分なため改善を指導したもの：**164 事業場（61%）**
  - ②労働時間の把握が不適正なため指導したもの：**34 事業場（12.6%）**

# 令和6年度 労務管理講習会のご案内

一般社団法人岡山県労働基準協会

岡山県労働基準協会

検索

当協会では、標記講習会を下記のとおり開催いたしますので、ご都合の良い日程・テーマでご受講ください。  
使用者、人事・労務管理担当者をはじめ、多数の方にご参加いただきますようご案内申し上げます。

記

1. 日 程・テーマ

| 日 程                                             | 時 間                                           | テーマ・講 師                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 令和7年<br>2月5日(水)<br>笠岡市民会館<br>(笠岡市六番町1-10)       | 13:30～<br>14:50<br>15:00～16:30                | 挨拶 笠岡労働基準監督署長 妹 尾 直 紀 氏<br>指導「労働基準法等の留意点について」 監督・安衛課長 池 田 悠 佑 氏<br>特別講演「快適職場・安全職場の為のアンガーマネジメント」(仮)<br>岡山コミュニケーション研修講演企画 代表 稲 田 尚 久 氏<br>(いなっち先生)                                               |
| 2月14日(金)<br>岡山県労働基準協会<br>北部教習所<br>(津山市神戸574-10) | 13:30～<br>14:50<br>15:00～16:30                | 挨拶 津山労働基準監督署長 笠 原 聖 司 氏<br>指導「監督署の指導事例から学ぶ労務管理のポイント」 監督課長 松 下 晃 司 氏<br>特別講演「選ばれる会社になる若手人材採用の決め手」<br>～30年の採用支援実績が導く、成功事例と実践手法～<br>リージョン株式会社 代表取締役 森 本 将 行 氏                                     |
| 2月17日(月)<br>玉野市総合保健<br>福祉センター<br>(玉野市奥玉1-18-5)  | 13:30～<br>14:50<br>15:00～16:30                | 挨拶 岡山労働基準監督署長 犬 塚 浩 司 氏<br>指導「監督指導結果等から見た労務管理上の留意点について」 第一方面主任監督官 御 藤 剛 氏<br>特別講演「選ばれる会社になる若手人材採用の決め手」<br>～30年の採用支援実績が導く、成功事例と実践手法～<br>リージョン株式会社 代表取締役 森 本 将 行 氏                               |
| 2月18日(火)<br>まなび広場にいみ<br>(新見市新見123-2)            | 13:30～<br>14:50<br>15:00～16:30                | 挨拶 新見労働基準監督署長 山 路 元 博 氏<br>指導「労働基準法等の改正点について」 監督・安衛課長 山 本 広 大 氏<br>特別講演「年収の壁への実務対応」(仮)<br>特定社会保険労務士／杉本社会保険労務士事務所 杉 本 由 起 夫 氏                                                                   |
| 2月25日(火)<br>JFEスチール(株)広江クラブ<br>(倉敷市広江4-1-1)     | 13:30～<br>14:30<br>14:30～14:50<br>15:00～16:30 | 挨拶 倉敷労働基準監督署長 岡 本 敦 子 氏<br>指導「監督指導結果等から見た労務管理上の留意点について」 第一方面主任監督官 宮 川 晋 太 郎 氏<br>広報「岡山産業保健総合支援センターからのお知らせ」<br>岡山産業保健総合支援センター<br>特別講演「事例で考える！労務トラブルを防ぐ実務のポイント」<br>社会保険労務士／なのはな労務管理事務所 今 井 千 尋 氏 |
| 2月26日(水)<br>岡山セラミックスセンター<br>(備前市西片上1406-18)     | 13:30～<br>14:30<br>14:30～14:50<br>15:00～16:30 | 挨拶 和気労働基準監督署長 石 橋 秀 紀 氏<br>指導「監督指導結果等から見た労務管理上の留意点について」 監督・安衛課長 湯 原 将 人 氏<br>広報「岡山産業保健総合支援センターからのお知らせ」<br>岡山産業保健総合支援センター<br>特別講演「事例で考える！労務トラブルを防ぐ実務のポイント」<br>社会保険労務士／なのはな労務管理事務所 今 井 千 尋 氏     |
| 2月27日(木)<br>ビュアリティまきび<br>(岡山市北区下石井2-6-41)       | 13:30～<br>14:50<br>15:00～16:30                | 挨拶 岡山労働基準監督署長 犬 塚 浩 司 氏<br>指導「監督指導結果等から見た労務管理上の留意点について」 第一方面主任監督官 御 藤 剛 氏<br>特別講演「選ばれる会社になる若手人材採用の決め手」<br>～30年の採用支援実績が導く、成功事例と実践手法～<br>リージョン株式会社 代表取締役 森 本 将 行 氏                               |

- 2. 受講料** 会 員 4,400円 (消費税、資料代込)  
非会員 8,800円 (消費税、資料代込)

**3. 申込方法** ①インターネット申込

当協会ホームページからお申込ください。

会員IDをお持ちでない場合は、TEL (086) 221-2160 へご連絡ください。

②窓口・FAX申込

受講申込書に必要事項をご記入のうえ、各支部へお申し込みください。

<振込先> 中国銀行富田町支店 普通 1613381  
一般社団法人岡山県労働基準協会

**4. その他**

受付の後、振込み等の確認ができましたら、受講票を発行いたします。

キャンセルの場合、講習会前日までにご連絡があった場合に限り、事務手数料1,100円と振込手数料を差し引いて返金いたします。事前にご連絡がなく、講習会当日に欠席の場合は受講料の返金はいたしません。

**5. 申込先** 一般社団法人岡山県労働基準協会 各支部

| 支部名    | 所在地                     | TEL 番号         | FAX 番号         |
|--------|-------------------------|----------------|----------------|
| 岡山支部   | 〒700-0984 岡山市北区桑田町15-28 | (086) 221-2160 | (086) 227-1047 |
| 倉敷支部   | 〒710-0047 倉敷市大島407-1    | (086) 422-6230 | (086) 426-6521 |
| 玉野支部   | 〒706-0002 玉野市築港3-1-15   | (0863) 21-2349 | (0863) 21-3334 |
| 児島支部   | 〒711-0921 倉敷市児島駅前1-100  | (086) 473-1811 | (086) 473-1870 |
| 津山支部   | 〒708-0015 津山市神戸574-10   | (0868) 32-8677 | (0868) 32-8644 |
| 笠岡支部   | 〒714-0085 笠岡市四番町5-18    | (0865) 63-3718 | (0865) 63-3735 |
| 和気支部   | 〒709-0441 和気郡和気町衣笠954-1 | (0869) 92-0876 | (0869) 92-0899 |
| 新見支部   | 〒718-0011 新見市新見811-1    | (0867) 72-0338 | (0867) 72-0317 |
| 安全衛生会館 | 〒701-0202 岡山市南区山田2315-4 | (086) 282-6532 | (086) 282-6506 |

《様式》

\*7010

労務管理講習会 ( 2 月 日 支部) 受講申込書

|         |                         |  |           |                                                                                                                     |
|---------|-------------------------|--|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ※受付     | 氏 名 (フリガナ)              |  | 生 年 月 日   |                                                                                                                     |
|         | ( )                     |  | S・H 年 月 日 |                                                                                                                     |
|         | ( )                     |  | S・H 年 月 日 |                                                                                                                     |
|         | ( )                     |  | S・H 年 月 日 |                                                                                                                     |
| 事業所名    |                         |  | 支払方法      | 受講料__名分____円<br>を____月____日に<br>①下記口座へ振込<br>中国銀行 富田町支店<br>普通 1613381<br>一般社団法人岡山県労働基準協会<br>②窓口を持参<br>※講習当日はご遠慮ください※ |
| 所在地     | 〒 ー 都道 市 郡 区 府県         |  |           |                                                                                                                     |
| ご担当者職氏名 |                         |  |           |                                                                                                                     |
| ご連絡先    | TEL ( ) ー FAX ( ) ー メール |  |           |                                                                                                                     |

※申込書に記入された氏名、生年月日等の個人情報は、当協会が責任をもって保管・管理し、本講習の的確な実施のためにのみ使用します。



# 会社全体で育休取得を応援

両立支援等助成金育休中等業務代替等支援コースを活用しよう



このコースの中で  
一番人気です！！

## 支給額

### 新規雇用 (育児休業)

代替期間に応じた額を支給

最短:7日以上14日未満 **9万円**

最長:6か月以上 **67.5万円**

|                  |                     |                                                                      |
|------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 手当支給等<br>(育児休業)  | ABの合計額<br>(最大125万円) | A.業務体制整備経費: 5万円<br>(育休1か月未満: 2万円)<br>B.手当支給総額の3/4<br>上限10万円/月、12か月まで |
| 手当支給等<br>(短時間勤務) | ABの合計額<br>(最大110万円) | A.業務体制整備経費: 2万円<br>B.手当支給総額の3/4<br>上限3万円/月、子が3歳になるまで                 |

- ・ 新しい人を雇った
- ・ 業務代替者に手当を支払った場合 に対象となる助成金です

## 主な支給要件

- ・ 7日以上 の育児休業取得
- ・ 原職復帰を労働協約または就業規則等に定め、原職復帰させたこと
- ・ 復帰後3か月以上は雇用保険被保険者として継続雇用したこと
- ・ 業務の見直し・効率化に取り組むこと
- ・ 育児休業制度等を労働協約または就業規則等に定めていること
- ・ 一般事業主行動計画を策定し、労働局に届けていること 等々・・・

この助成金について少しでも興味がある場合はこちらまで  
岡山労働局 雇用環境・均等室 助成金係 TEL: 086-224-7639

# 会社と本人の負担を軽減しよう！



同じような状況に  
ありませんか・・・？

「東洋経済オンライン」2024年3月24日配信  
 許諾番号：2024-076  
 東洋経済新報社 無断複写転載を禁じます。

## 両立支援等助成金には以下のコースもあります！

仕事と  
育児・介護  
等の  
両立支援

男性の育児休業取得を促進！

仕事と介護の両立支援！

円滑な育児休業取得支援！

育児中の業務体制整備支援！

仕事と育児の両立支援！

仕事と不妊治療の両立支援！

1 出生時両立支援コース  
(子育てパパ支援助成金)

2 介護離職防止支援コース

3 育児休業等支援コース

4 育休中等業務代替支援コース

5 柔軟な働き方選択制度等支援コース

6 不妊治療両立支援コース

この助成金についての詳細はこちら





## 第35回備北地区ゼロ災運動研究集会を開催



新見支部では11月26日（火）に備北地区ゼロ災運動研究集会をまなび広場にいみ小ホールにて開催いたしました。年末年始無災害運動実施にむけて、毎年この時期に開催しており、今回で35回となります。支部管内事業場（新見市・高梁市・吉備中央町（旧賀陽町））70名の安全衛生担当者が参加し、また各災防団体を来賓に迎え年末年始も引き続き事故のない安全職場づくりを目指し、気持ちを一つにしました。

藪田安全衛生委員の司会進行のもと、労働災害で亡くなられた方々を悼み黙祷をささげた後、小林安全衛生委員のゼロ災コールで開会しました。

岡崎支部長の挨拶の後、本年度応募のあった337句のゼロ災標語から選ばれた優秀標語の表彰を行いました。標語募集は今年度で7回目となり、新見支部安全衛生委員により審査決定しました。優秀標語の新見労働基準監督署長賞は住友電工焼結合金（株） 前田彩香氏、新見支部長賞は備北粉化工業（株） 吉村博伸氏、安全衛生委員長賞は丸五シーエス工業（株） 片岡賢一氏が受賞され、各受賞者に山路新見労働基準監督署長、岡崎新見支部長、川上安全衛生委員長から各々賞状と記念品を贈呈いたしました。また、佳作には住友電工焼結合金（株） 花岡睦生氏、備北粉化工業（株） 岩本建氏、三共精粉（株） 松永政弘氏、日軽形材（株） 石本叔子氏、井倉運輸（株） 小松千曉氏が選ばれ川上安全衛生委員長から賞状と記念品を贈呈いたしました。

そして新見労働基準監督署 山路元博署長のご祝辞の後、新見労働基準監督署監督・安衛課 丸山淳弘氏より新見署における労働災害の状況についてご指導をいただきました。また、岡山県立高梁城南高校（電気科）2年生とコラボしK Y T（危険予知訓練）を実践した際の状況や生徒の感想など動画を交え、参加事業場へ改めてK Y T活動の重要性を認識しました。

その後、岡山県高梁城南高校が実践した事例や感想を参考に行ったK Y T（危険予知訓練）を松陽産業（株）岡山事業所 澁川和輝氏より事例発表していただきました。



特別講演では「寺と発心と私」と題して、H1法話グランプリ2023優勝者福王寺住職 小谷剛璋氏を迎え、発心とは「色々な事に気づき・触れることで物事を始めようと思いつくこと。その繰り返しで前進していく事」と説明があり、労働災害防止活動についても「発心」することで、労働災害が減少に繋がることを学べた特別講演となりました。

最後に川上安全衛生委員長の閉会の挨拶で研究集会は盛会裏に終了いたしました。



### 第35回「ゼロ災」標語優秀作品

○新見労働基準監督署長賞  
安全は相互注意と思ひやり  
みんなで築こうゼロ災職場

住友電工焼結合金株式会社  
前田 彩香 様

○新見支部長賞  
しない、させない、見過ごさない  
みんなで築こう、安全職場

備北粉化工業株式会社  
吉村 博伸 様

○安全衛生委員長賞  
急ぐな、省くな、気を抜くな  
手順を守って、ゼロ災害

丸五シーエス株式会社  
片岡 賢一 様

○佳作  
「安全は」止める勇気と待つ余裕  
あわてず焦らず安全確認

住友電工焼結合金株式会社  
花岡 睦生 様

安全は 正しい手順の積み重ね  
基本を守ってゼロ災職場

備北粉化工業株式会社  
岩本 建 様

ハッキリ合図、しっかり確認  
作業を共有する事で、守る我が身と仲間の安全

三共精粉株式会社  
松永 政弘 様

安全は人に頼るな任せるな  
1人1人が責任者、プロの誇りだ無災害！

日軽形材株式会社  
石本 叔子 様

井倉運輸株式会社  
小松 千曉 様

（敬称略）

# プラチナくるみん、くるみん、えるぼしの認定企業が増えています!

岡山労働局では、仕事と子育ての両立や女性の活躍推進に関し、より積極的な取組を促進するため、取組が優良な企業を認定しており、令和6年4月～10月中、下記の企業をそれぞれ認定いたしました。

これにより、令和6年10月末現在、県内ではプラチナくるみん認定企業は計8社（うち、プラス認定企業1社）、くるみん認定企業は計67社（うち、プラス認定企業1社）、えるぼし認定企業は計36社となりました。

## ●プラチナくるみん認定、くるみん認定

…「次世代育成支援対策推進法」に基づき、仕事と子育ての両立に積極的な企業を一定の基準により認定（くるみん認定）しています。さらに、より高い水準の取組を行い一定の基準を満たす場合には、特例認定（プラチナくるみん認定）を受けることができます。また、くるみん認定等を受けた企業が、不妊治療と仕事との両立にも積極的に取り組み、一定の認定基準を満たした場合に、「プラス」認定が追加されます。



株式会社 中国銀行  
(岡山市)



医療法人 自由会  
(岡山市)



中村建設 株式会社  
(高梁市)

## ●えるぼし認定

…「女性活躍推進法」に基づき、女性の活躍推進に関する取組状況が優良な企業を一定の基準により認定しています。



有限会社 三備建設  
(岡山市)

旭電業 株式会社  
(岡山市)



有限会社 てんとう虫  
(岡山市)

田中機電工業 株式会社  
(岡山市)

公益財団法人  
岡山県環境保全事業団  
(岡山市)

さくらグループ 株式会社  
(新見市)

各認定基準やその申請手続、認定企業の取組内容等は、岡山労働局HPをご覧ください。

問合せ先

岡山労働局 雇用環境・均等室 TEL 086-225-2017



# 悠々自適

津山労働基準  
監督署長  
笠原 聖司

## 『わたしの癒し』

本年4月に津山労働基準監督署長を拝命した笠原と申します。

今回、悠々自適の執筆のお話をいただき、さて、何について書こうかと色々考えたのですが、我が家の愛おしい家族についてご紹介させていただくこととしました。

我が家には猫が1匹います。名前は「なな」、「なっくん」と呼んでいます。令和2年の七夕の日に駐車場で保護した保護猫です。当時は生後2か月程度、子猫は飼ったことがなかった私は、子猫の成長を見て過ごせると期待に胸を躍らせました。

ところがなっくんは警戒心が強く、子猫なのに一声も鳴かず、ゲージ内で震えるばかり。怖がる猫には無関心が一番と妻に言われ、私はゲージを覗くことも我慢しました。その後、ゲージを出たなっくんは、居場所を箆笥やテレビの裏に移し、私はなっくんの気配だけをうかがう日々。それからどれだけの日が経ったでしょうか。



なっくん

年が明け春になり、やっと姿を見せるようになった時、なっくんは成猫になっていました。

子猫を膝上に乗せるという私の願いを打ち砕いたなっくんも今年で4歳。顔立ちはシュッとしていますが、お腹はポヨンと垂れ下がり、首から下には貫禄が。

4年目にしてやっと私の傍にも来るようになり、毎朝4時からお尻を撫でてと催促するようになりました。ご希望とあらば何時でもポンポンさせていただく。我が家では、常になっくんファーストなのです。

日々家猫として成長しているなっくんは仕事ぶりもなかなか優秀です。玄関前に来た宅配業者や自宅に侵入した不審虫、ベランダを浮遊する正体不明のビニール片などを察知すると、イカ耳レーダーを発動し、直ぐに現場へ急行、安全確認後は再び仮眠と隙のない警備行動。我が家の安全はなっくんに守られています。

後どれくらい一緒に過ごせるかな、先代猫みたいに長生きするかな（23歳の長寿）、いつか膝上に来てくれるかな、そんなことを考えながらふと振り返ると、そこにはふくよかなお腹を天に向け、円らな瞳でこちらを見つめるなっくんの姿。

あー癒される、本当に癒されます。現代のストレスフルな日常に猫の癒し効果は絶大なのです、というお話でした。

玉原鉄工業協同組合

三井・三菱玉野協働会

理事長 藤原一師

会長 鈴木康裕

三井造船特機エンジニアリング株式会社  
マリン・メンテ事業部

取締役事業部長 三島利文

〒706-8651  
岡山県玉野市玉3丁目1番1号  
TEL.0863-23-2677 FAX.0863-23-2612



菱自梱包株式会社

代表取締役社長 亀岡 義男

〒712-8003 倉敷市水島明神町7番20号  
TEL : 086-444-5800 FAX : 086-444-1531



坂本産業株式会社

代表取締役 坂本修三

〒714-0001 岡山県笠岡市走出670-1  
TEL(0865) 65-0311(代)  
FAX(0865) 65-0460



弁護士法人

太陽綜合法律事務所

TAIYO SOGO LAW FIRM P.C.

岡山県労働基準協会顧問弁護士（岡山弁護士会所属）  
代表弁護士 近藤 弦之介 代表弁護士 藤原 健 補  
〒700-0901  
岡山市北区本町6番36号第一セントラルビル2階  
TEL(086)224-8338(代) FAX(086)224-7555

税理士

武田育男

〒700-0983 岡山市北区東島田町1丁目2番5号  
TEL : 086-231-1227

あなたの心で運ぶハート引越便



オカケン

岡山県貨物運送株式会社

代表取締役社長 馬屋原章

〒700-0027 岡山市北区清心町4番31号  
TEL (086) 252-2111(代)  
ホームページ <https://www.okaken.co.jp>

労働問題相談日のお知らせ  
毎週火曜日と木曜日10時から16時  
(12:00~13:00を除く)  
TEL(086)225-4538  
※右記以外の日程または来所を希望の方は、事前にご相談ください。  
会員の皆様方の労働問題に関するあらゆるご相談に応じます。  
お気軽にご相談下さい。



[illegible]